

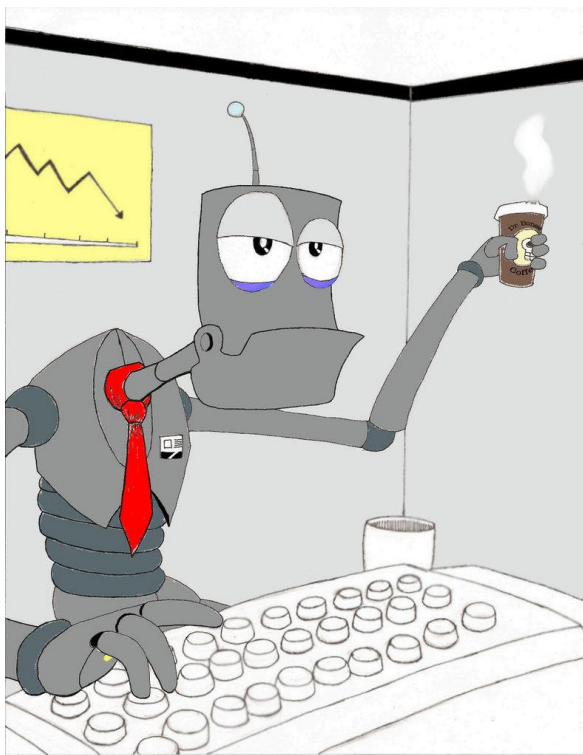
MIKKO KESÄ 23.8.2017

HANKETYÖLLÄ MUUTOSVALMIUTTA TULEVAISUUTEEN



MIKKO KESÄ | OY

ESITYKSEN RAKENNE



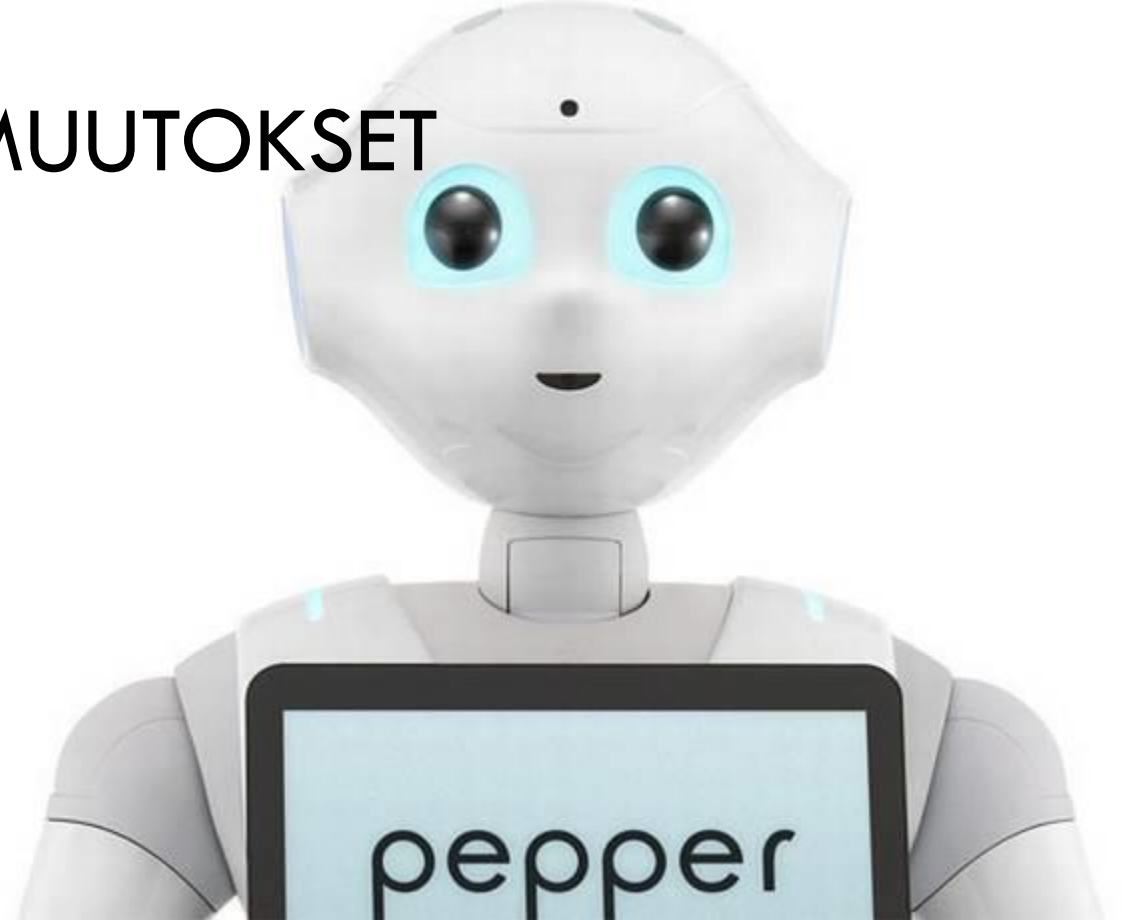
Työn tulevaisuus



Rakennemuutokset



TYÖELÄMÄN MUUTOKSET



- Hallinnan tunne ja jatkuvuus
- Yhteenkuuluvuus, kulttuuri ja identiteetti
- Menettämisen ja luopumisen pelko



- Kiinnostava epävarmuus
- Pelottava epätietoisuus
- Eriytyminen





*Tilastot eivät pysy
muutosten perässä.
Riittää, että asialle
saadaan riittävästi
Twitter-tykkäyksiä
ja –jakoja.*

*Muutokset tuodaan esiin
tarjoittimella
räätälöidysti
mahdollisimman
samanmielisille, koska
näin voidaan
ohjelmoida.*

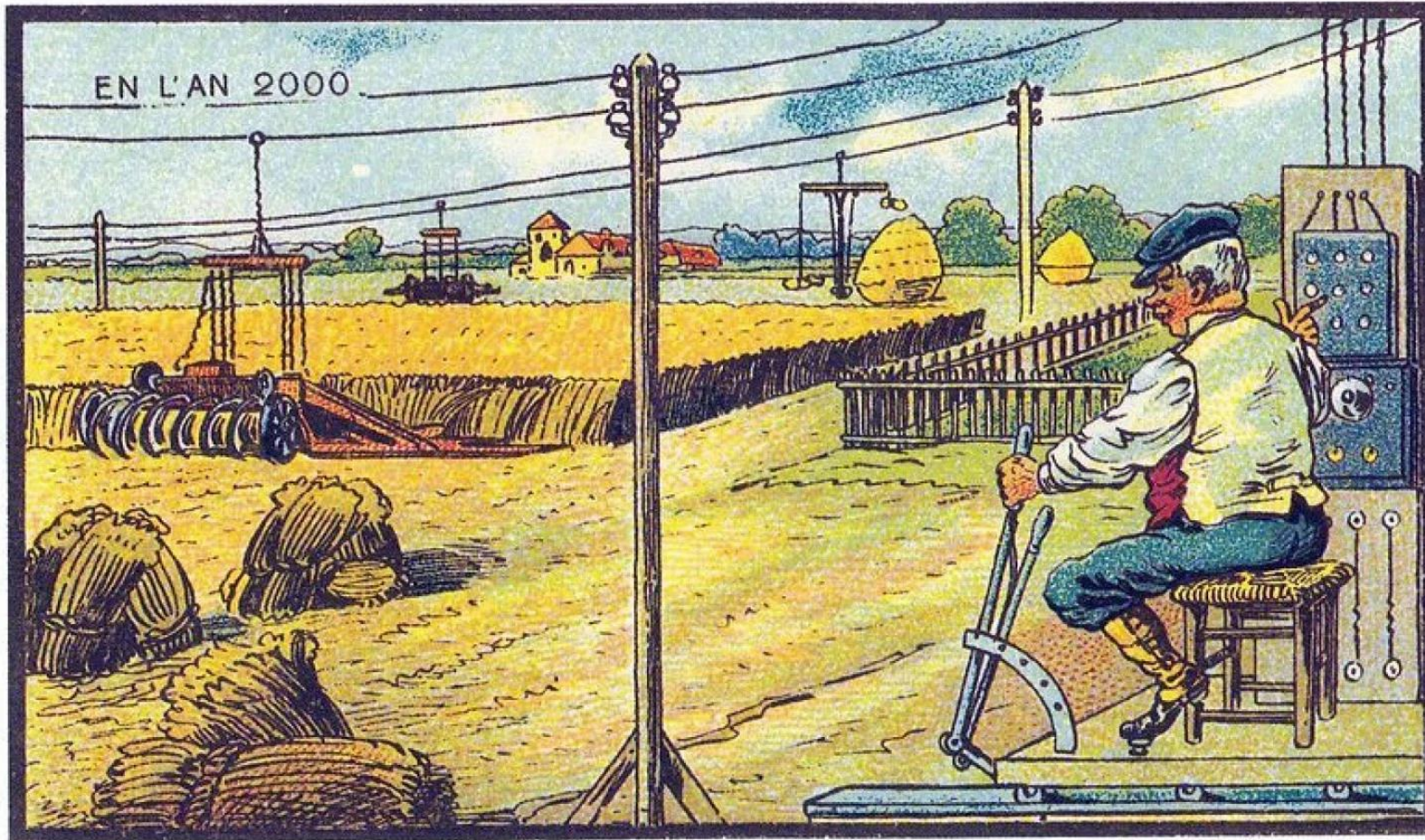
*Muutos tapahtuu
varmimmin, kun siitä on
ulkomainen
esimerkki olemassa.*



***#Uusikäsite**
on aina myös
vahva indikaatio
muutoksesta.*



TYÖN TULEVAISUUDEN HAHMOTTAMINEN EI OLE UUSI ASIA EIKÄ VAIKEIMPIA ENNAKOITAVIA




A Very Busy Farmer

Jean-Marc Côté, v. 1899-1910



MIKKO KESÄ | OY



Pysähtyykö
ennakoidut muutokset
ja vaimeneeko työn
tulevaisuuskeskustelu
nyt kasvukauden alla?

Merkit työn muutostarpeista ovat olleet nähtävissä
hyvissä ajoin, mutta esimerkiksi Yhdysvalloissa laajat
vaikutukset työhön ja sen muutoksiin ovat toteutuneet
vasta **taantumien ja lamojen yhteydessä.**

(Derek Thomson 2015, The Atlantic)



Taloustieteen Nobelin 2002 voittanut professori Daniel Kahneman:

- Ihminen ei uskalla ottaa riskiä ollessaan voitolla.
- Häviöllä ollessa otetaan vääränlaisia riskejä.





CALENDAR **75 YEARS**



CALENDAR **38 YEARS**



CALENDAR **13 YEARS**



CALENDAR **4 YEARS**



CALENDAR **3.5 YEARS**



CALENDAR **3 YEARS**



CALENDAR **2.5 YEARS**



CALENDAR **50 DAYS**



CALENDAR **35 DAYS**

Reaching 50 Million users

It took about 75 years for the telephone to connect 50 million people. Today a simple iPhone app like Draw Something can reach that milestone in a matter of days. In the past 10 years the rate of adoption of new technologies has accelerated at a dizzying speed. Can we keep up with it all?



MIKKO KESÄ | OY

MUUTOSTEN NOPEUS TYÖELÄMÄSSÄ ?

- Muutokset etenevät nopeasti, sykäyksittäin, tai jarrutellen.
- Samat muutokset toteutuvat ja vaikuttavat työelämässä eri henkilöihin eri tavalla.



- KUKA ON KAASU JA KUKA JARRU?
- Kuka puolestaan näyttelee kytkimen virkaa?
- Kelle on etu painaa kaasua ja kytintä (=kierrokset kasvavat mutta asia polkee paikallaan).
 - Tämä ollut lisääntymään päin työelämän muutoskeskustelussa.

Työelämän muutoksissa tarvitaan kytintä sekä jarruttamiseen että uuden vaihteen silmään saattamisessa!

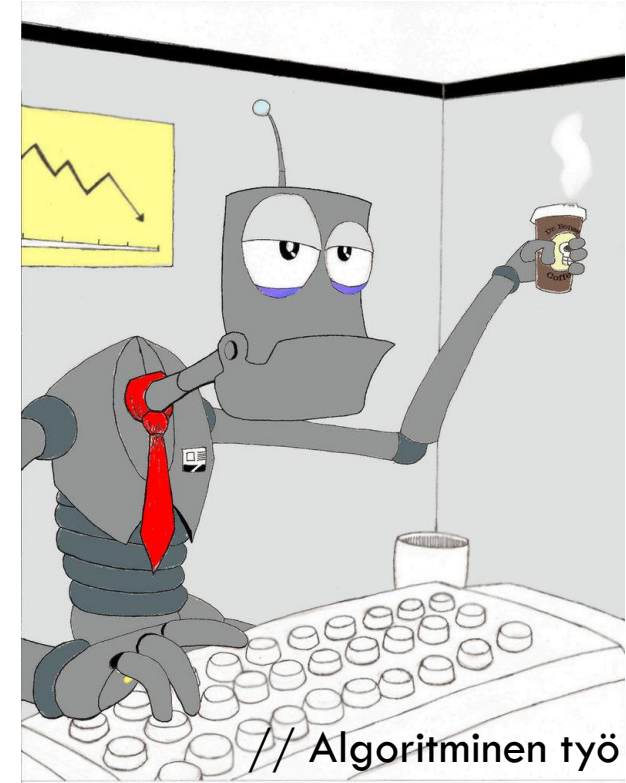
MEILLÄ ON MYÖS LUONTAINEN TAIPUMUS LAISKUUTEEN ELI AUTOMATISOIDA



// Algoritminen työ

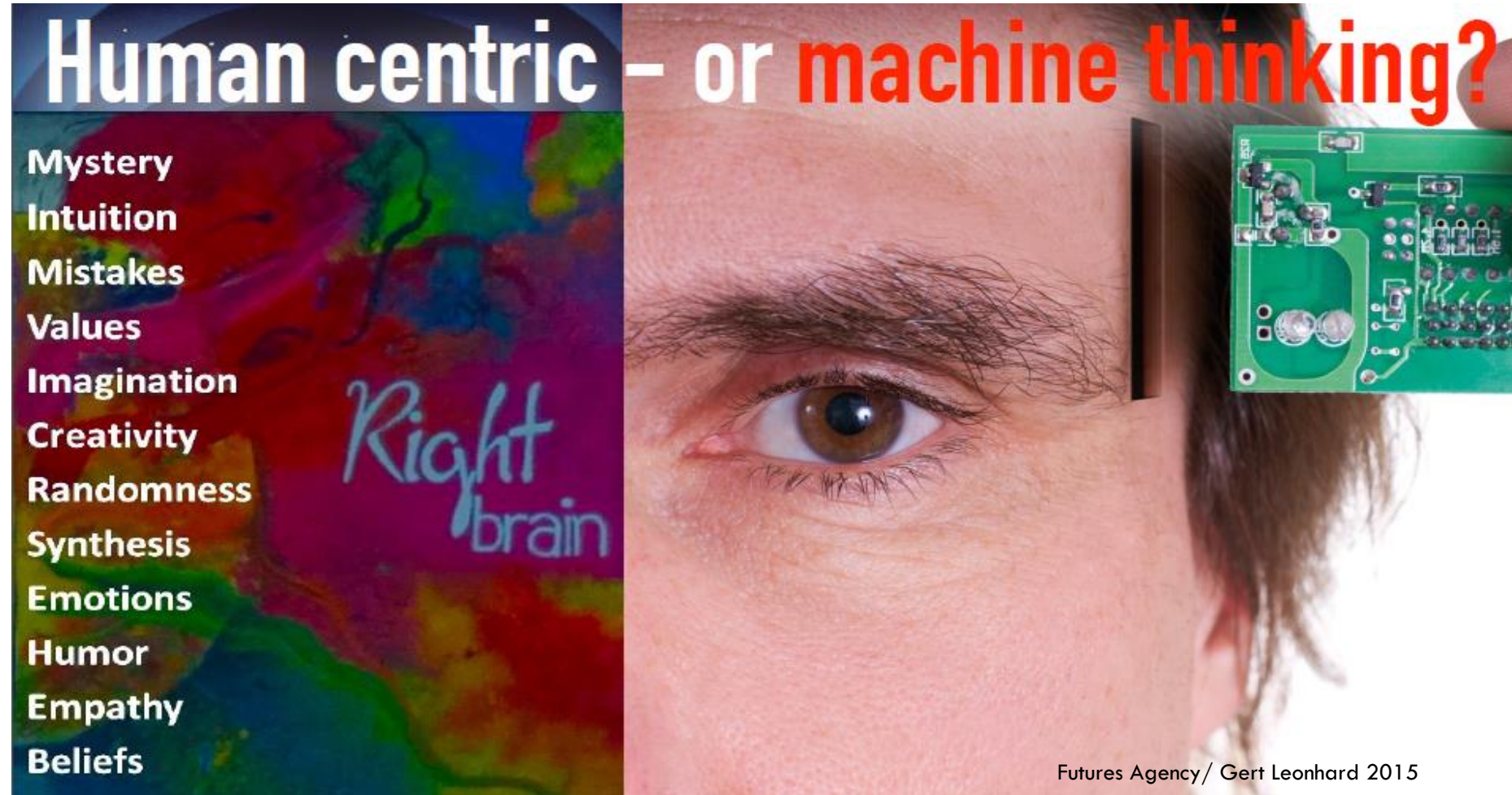


// Algoritminen työ



// Algoritminen työ

Luovaa vai automatisoitavaa osaamista?





TARVITSEMME JO SUJUVASTI TOISIAMME OLLAKSEMME ITSEKSEMME.

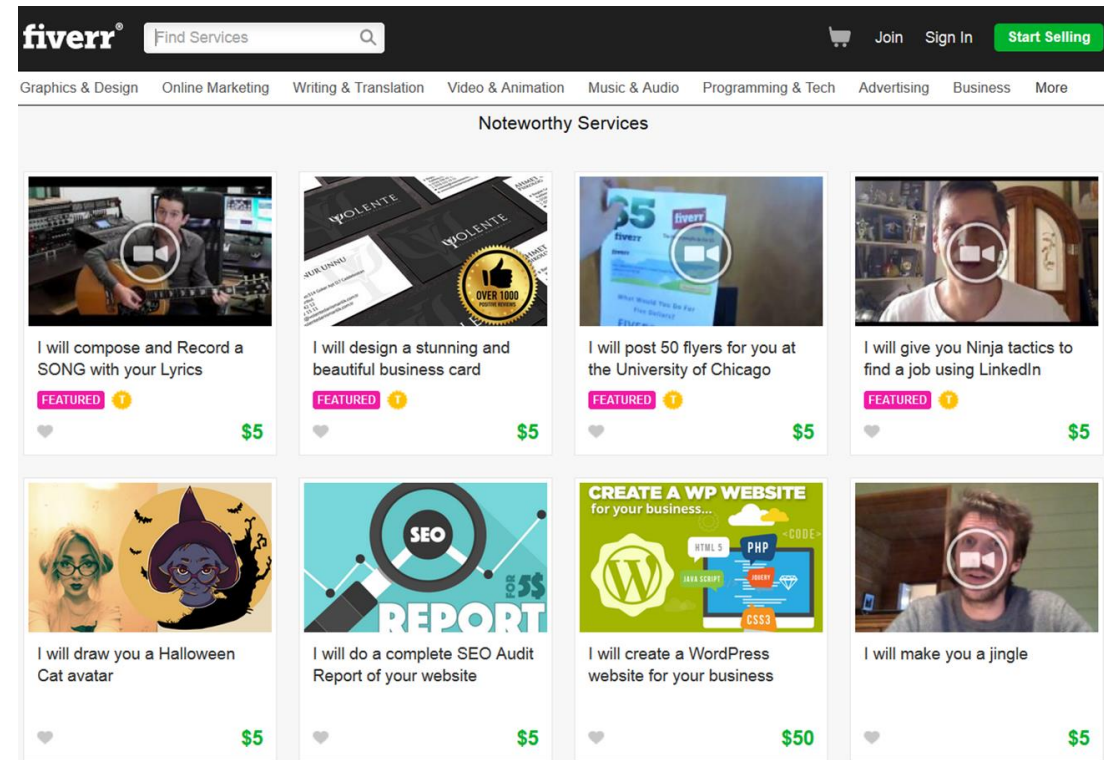
TÄMÄ POLKU VAIKUTTA KUITENKIN JOKSEENKIN KESKENERÄISELTÄ,
LÖYTÄÄKSEMME AIDOSTI ARVON TOISISTAMME TULEVAISUUDEN TYÖELÄMÄSSÄ.

Tarvitsemme ehkä uutta ymmärrystä siitä, mitä olisi **#Humaritmi**

TYÖN ARVO JA ARVOSTUS – KEINOT MUUTOKSESSA



Aiemmin Jussi tarvitsi suon ja kuokan



Nyt Jussi kaipaa suosittua nettisivua ja onnistunutta selfietä

Milleniaalit > Z-sukupolvi

- Syntyneet hyödyntämään digitaalisia palveluita ja keksintöjä.
- Odottavat, että ”asiat tapahtuvat automaattisesti”.
- Protestanttinen työetiikka jää taustalle, esiin nousevat muut tekijät.
- Työskentelevät purskeisemmin.
- Sitoutuvat verkostoihin mieluummin kuin organisaatioihin.
- Hakevat uudenlaisia urakehitysmalleja: Vaihtelu on korvaamassa etenemisen.



**MERKITTÄVIN "CORPORATION"
ON KONNEKTIIVISET IHMISET**

...ja he tekevät jo työtä ja käyvät kauppaa keskenään kasvavassa määrin (jakamistalous/yhteistoimintatalous > vertaistalous)

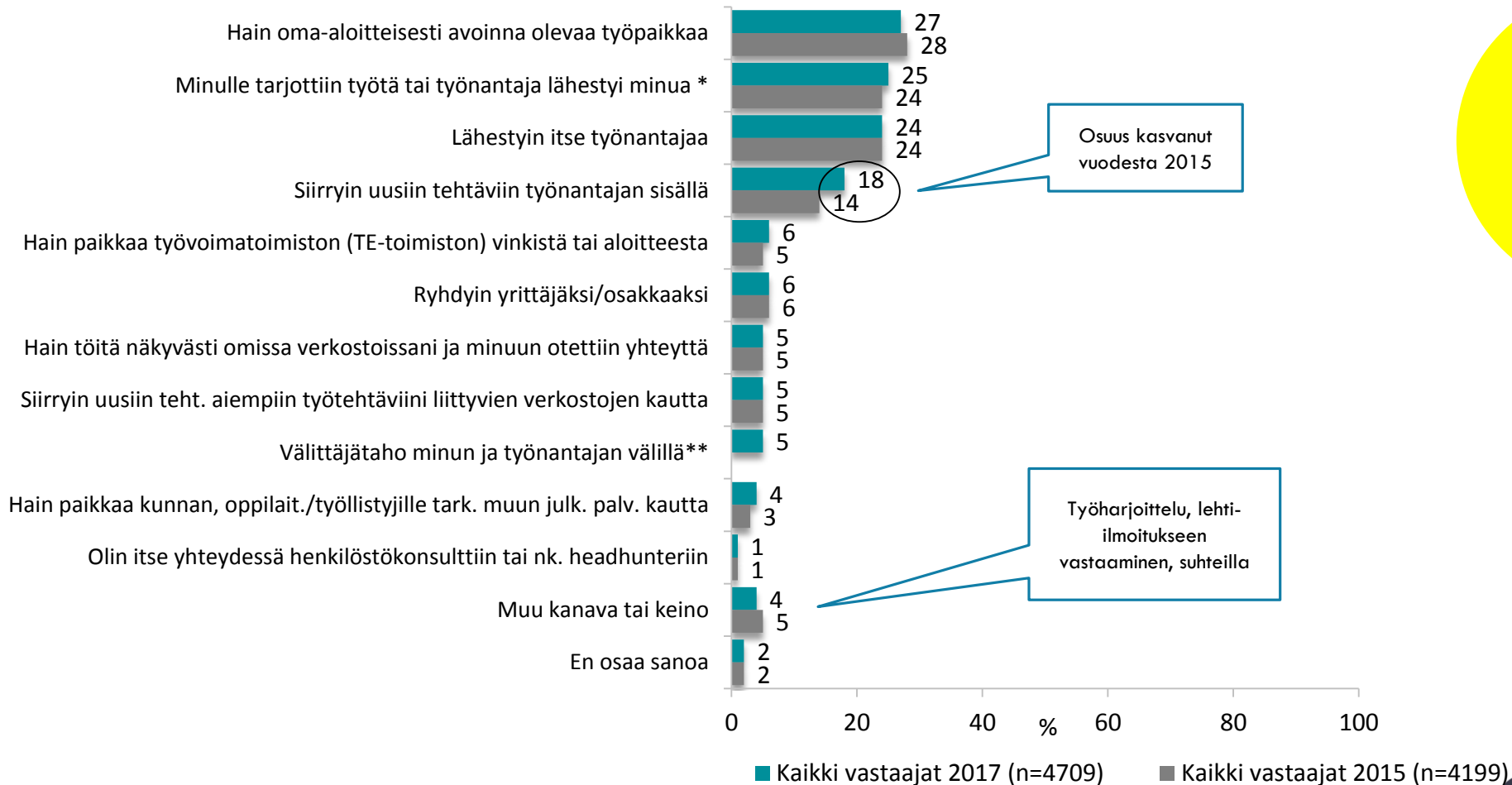


Copenhagen Institute for Futures Studies 2015



SITRAN TYÖELÄMÄTUTKIMUKSET 2015 JA 2017 (N=10.000)

”Miten hakeuduitte nykyiseen tai viimeisimpään työtehtäväänne?”



Palveluiden rooli merkittävän pieni

Osuus kasvanut vuodesta 2015

Työharjoittelu, lehti-ilmoitukseen vastaaminen, suhteilla

* 2015 muodossa: Minulle tarjottiin työtä

** Ei mukana 2015

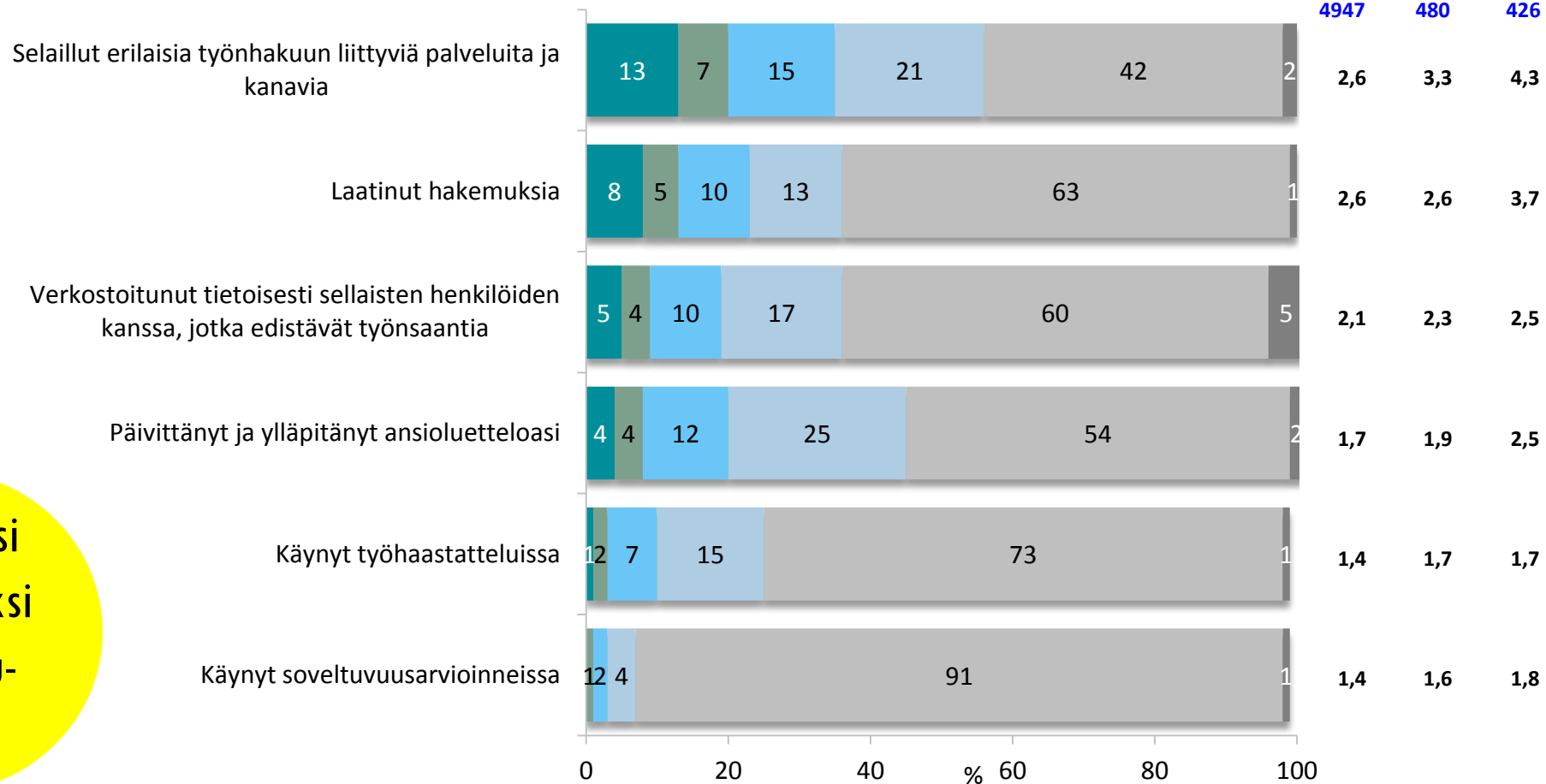


Ajankäyttö työnhakuun liittyvissä asioissa

Kaikki vastaajat, n=4947

”Paljonko olette oman arvionne mukaan viimeksi kuluneen vuoden aikana käyttäneet aikaa työnhakuun liittyen seuraavissa asioissa?”

Päiviä/asia		
Kaikki	Aikoo vaihtaa työpaikkaa	Työtön



Netto yhteensä päiviä: 11,9 13,4 16,5

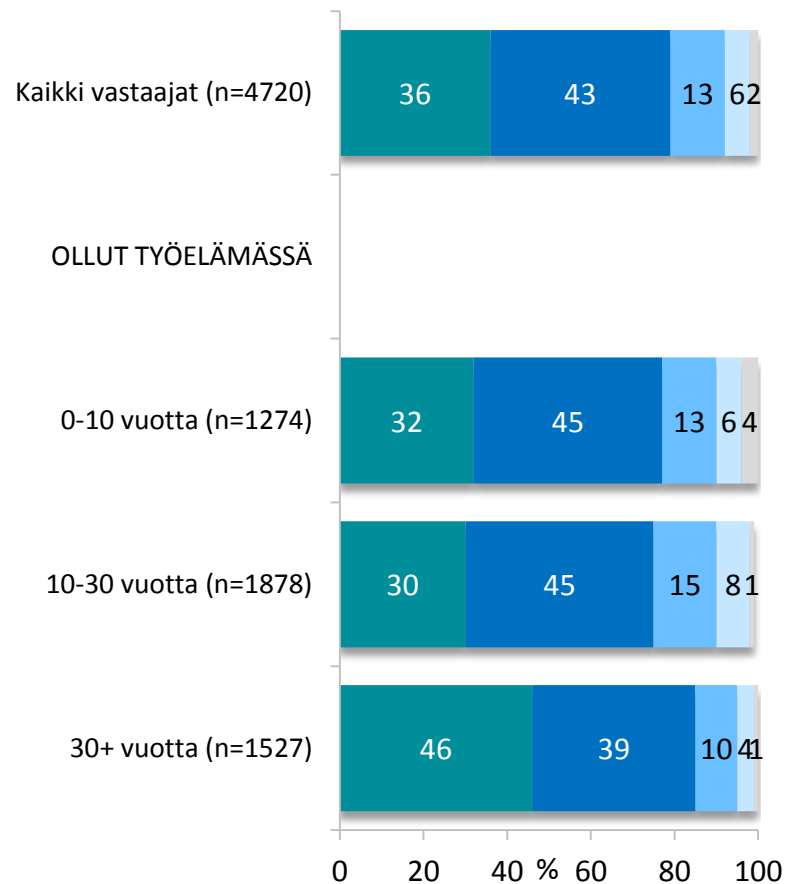
■ Yli 5 työpäivää ■ 3-5 työpäivää ■ 1-3 työpäivää ■ Alle 1 työpäivä ■ En lainkaan ■ En osaa sanoa

Miten olisi seuraavaksi työnhakukiky?

Työttömänä työnhakijana oleminen

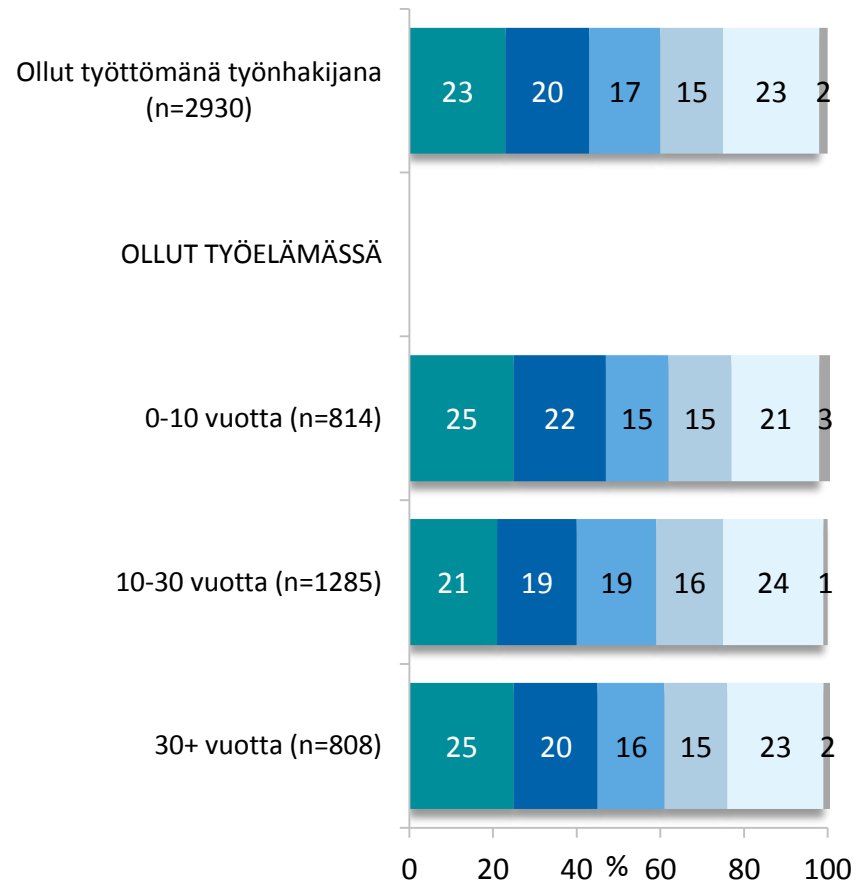
Työttömyys melko varmaa ja liian monella valitettavan pitkää

"Oletteko ollut työttömänä työnhakijana koko työuranne aikana?"



■ En kertaakaan
■ 1-2 kertaa
■ 3-5 kertaa
■ 6 kertaa tai useammin
■ En osaa sanoa

"Kuinka pitkään arvioitte olleenne yhteensä työttömänä työnhakijana koko työuranne aikana?"



■ 0 - 3 kk
■ 3 - 6 kk
■ 6 - 12 kk
■ 12 - 24 kk
■ Enemmän kuin 24 kk
■ En osaa sanoa

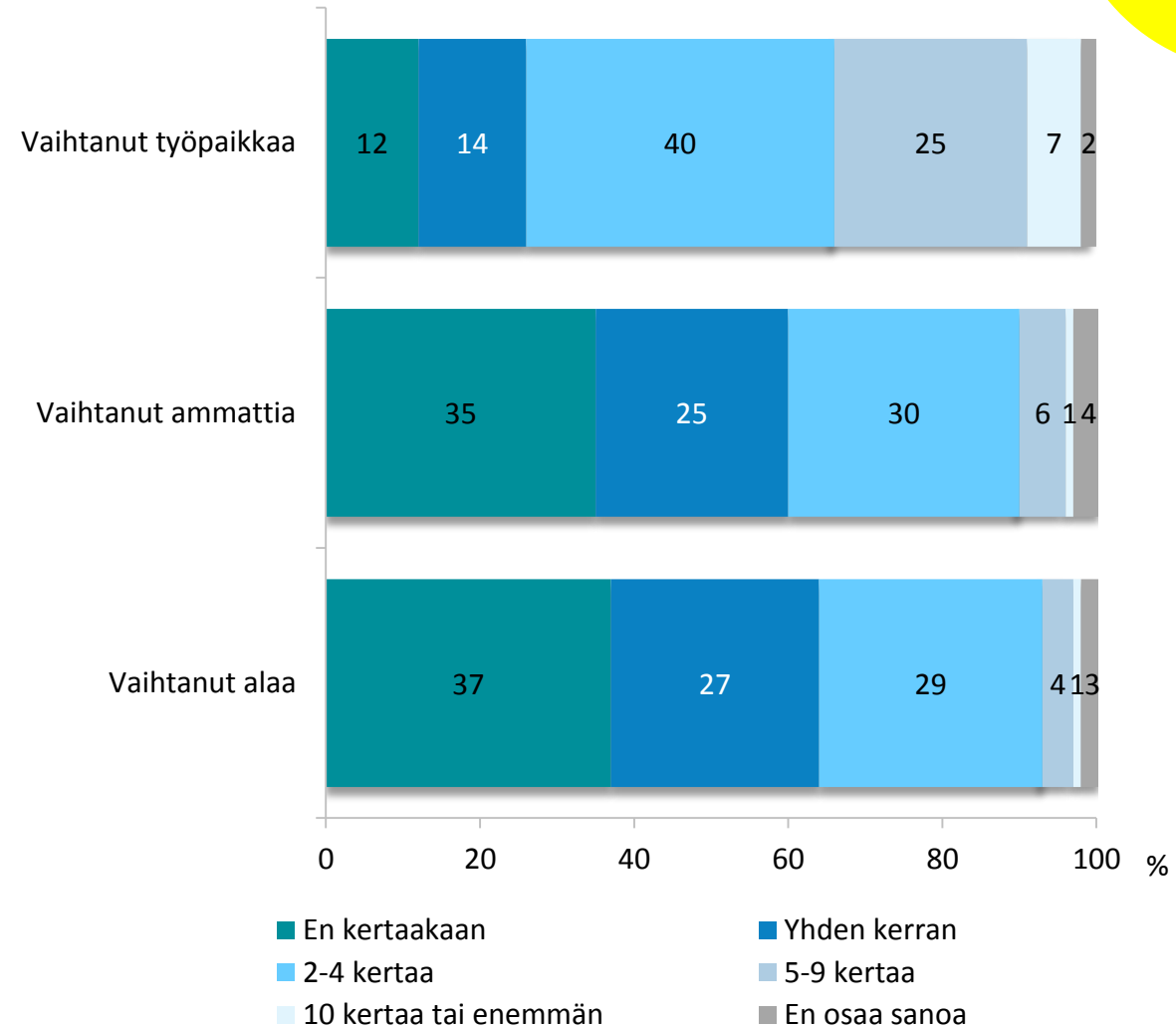
Työpaikan/ammatin/alan vaihto

Kaikki vastaajat, n=4648

"Montako kertaa arvioitte vaihtaneenne työpaikkaa koko työuranne aikana?"

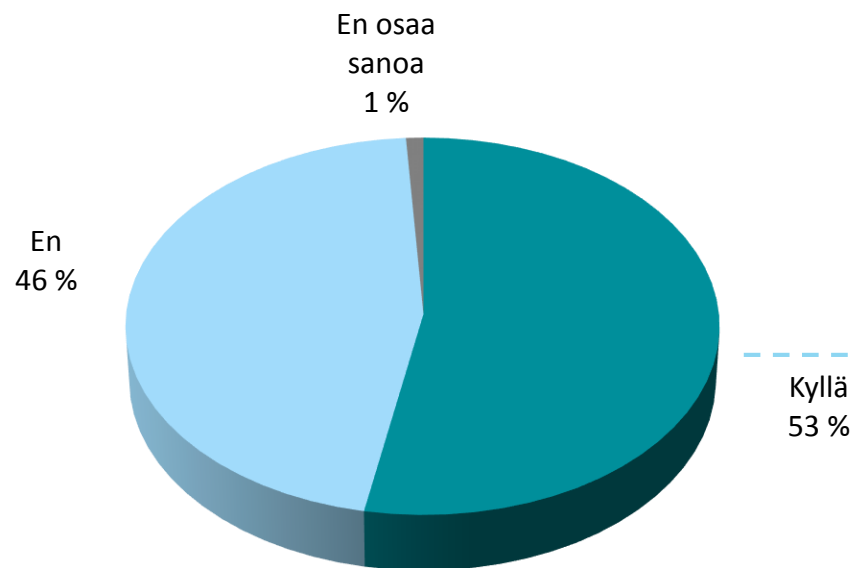
Montako kertaa työelämään siirryttyänne arvioitte vaihtaneenne ammattia? Entä vaihtan...

**Erilaisia
työuria jopa
3-4**



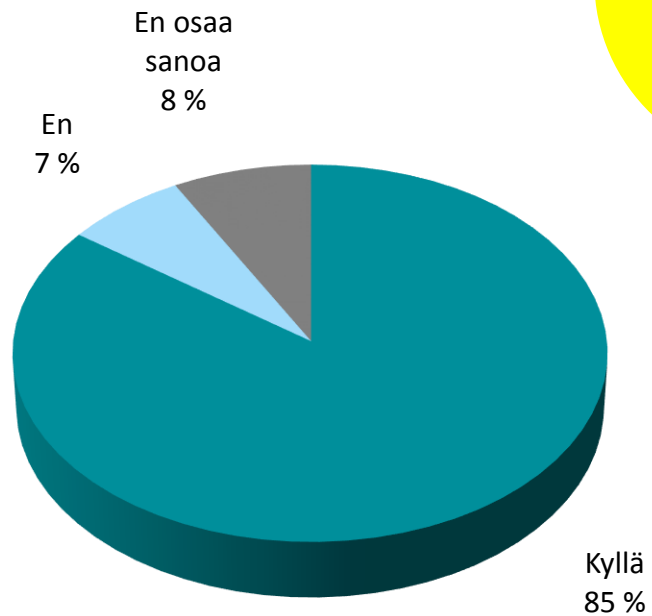
Uuden ammatin tai tutkinnon opiskelu

"Oletteko opiskellut työelämään siirryttyänne uuden ammatin tai tutkinnon?"



Vaihtanut ammattia tai alaa (n=3216)

"Koetteko, että opiskelu kannatti?"



Opiskellut uuden ammatin tai tutkinnon (n=1706)

Osaamisen uudistaminen kriittistä



3 MUUTOSDRIVERIA (MUK. TIMO ARO)

Ihmiset

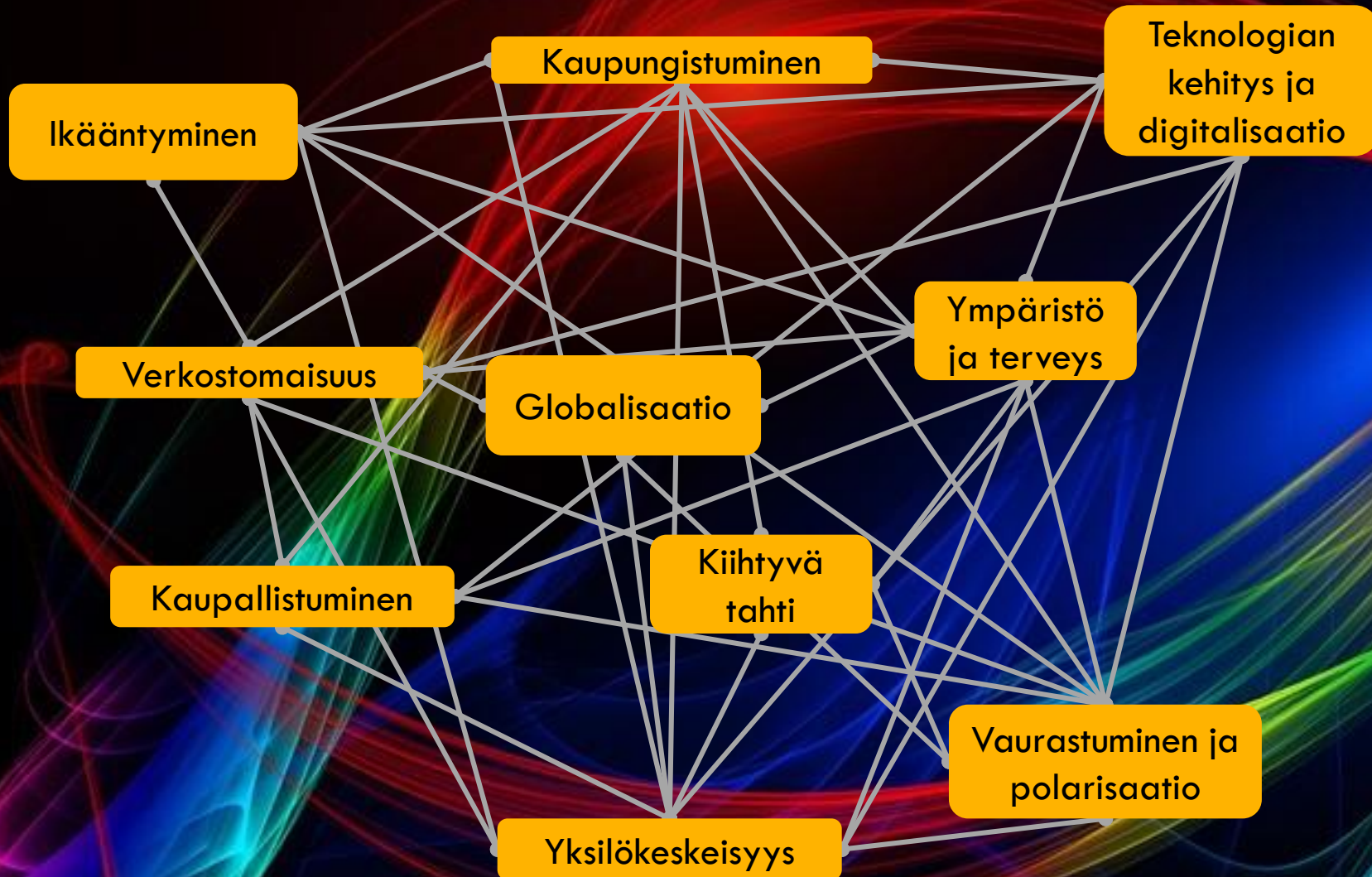
Ihmiset

Ihmiset

- *Olenko työnantajaani kohtaan epälojaali, jos otan sivutyön? Mitä sanoo salassapito, kilpailurajoite, joudunko jonon jatkoksi seuraavissa YT:ssä?*
- *Kannattaako työn tai uuden ansainnan vastaanotto? Tuntuu helpolta pikkujutulta, mutta maksaako vaivan?*
- *Miten maksan verot, osaanko, onko liian vaikeaa, voisiko työn tehdä "pimeästi"?*
- *Entä miten käy tukien ja korvausten, jääkö ansaintaloukkuun?*
- *Uskallanko heittäytyä kokonaan vaikka tietäisin pärjääväni? Pankinjohtajalle ja suvullekin olisi mukavampi esittää, jos olisi vakituinen täyspäiväinen työ; eläkevirka.*
- *Eihän tähän kannata satsata, ei se verotuloina ole merkittävää. Eihän siitä mitään tulisi, jos rohkaisisimme ihmisiä pois vakituisista töistä ja edistäisimme tällaista.*
- *Onhan nämä tärkeitä juttuja, kunhan itse vaan saisi säilyttää nykyisen työnsä myös tulevaisuudessa.*

(TYLSÄT) MEGATRENDIT AUTTAVAT JÄSENTÄMÄÄN MYÖS TYÖELÄMÄMUUTOKSIA

(MUK. CIFS 2016)





SÄÄNTELY JA HALLINNON MUUTOKSET



UUDISTAVATKO SÄÄNTELYN JA HALLINNONMUUTOKSET TYÖLLISYYTTÄ ?



NÄKÖKULMIA UUDISTUKSIIN

- **Työllisyyspaketti:** Tempot eivät tehoa, vasta syvä juurtuminen toimeenpanorakenteisiin näyttää (jälleen) tepsivän (3kk haastattelut)
- **Työllisyyskokeilut:** Arvokkaat opit vai tehoton demonstraatio?
- **Kasvupalvelut / Osaamis- ja rekrytointipalvelut:**
 - Maakunnille siirretään aidosti merkittävästi mahdollisuuksia.
 - Joihin tuskin kuitenkaan on rahaa.
- **Sosiaaliturvauudistus?**
 - Perustulo on periksi antamista tulevaisuuden työelämän haasteisiin nähden
 - Osallisuustulo on periksi antamista nykyisen työelämän haastaisiin nähden
- **Työllisyys on tulevaisuuden kunnan pääbisnes**
 - Riippuen millaiseksi työmarkkinatuen kuntaosuus asettuu (~10.000 / ~4.000)

TULEVAISUUDEN HANKETYÖ TYÖLLISYYDEN EDISTÄMISESSÄ

TULEVILLE MAAKUNNILLE STRATEGINEN KYSYMYS

- Markkinoiden ruokkiminen ?
- Markkinapuutteiden täydentäminen ja markkinoiden ulkopuolisten palveluiden järjestäminen ?
- Markkinoille suotuisen toimintaympäristön kehittäminen ?

HANKKEIDEN OSA-OMISTAJILLE (erityisesti KUNNILLE):

- Miten hanke palvelee omia intressejä eloonjäämis- ja elinvoimakilpailun lisääntyessä ?
- Mitkä ovat ne aidot yhteiset intressit, joissa yhteistyö muiden kanssa toimii?
- Kuinka lähelle hanke päästetään tai kuinka etäällä se pidetään ?
- Omarahoitusosuuden ja tulosten toteutumista oleellisempaa olisi arvioida sitoutumisen panostuksia ja toteutumaa.

TULEVAISUUDEN HANKETYÖ TYÖLLISYYDEN EDISTÄMISESSÄ

NÄILLE HANKEKVALIFIKAATIOLE VOISI OLLA KYSYNTÄÄ:

- Asiakkaiden palveluiden saatavuuden turvaaminen.
- Hallinnon uudistuskyvyn varmistaminen
- Joustava kokeilutoiminta (kompleksisuudenhallinta)
- Vallitsevien käsitysten ja toimintatapojen haastaminen (joka ei ole sama asia kun jatkuva muutos)
- *Osana muuta palveluekosysteemia: **luottamuksen** vahvistaminen tulevaisuuden muutoksiin tarttumisessa kaikille meille ja kaikilla tasoilla.*

KIITOS MIELENKIINNOSTA!

mikko@mikkokesa.fi

p. 0400 203 494



www.mikkokesa.fi/kesatyosta



MIKKO KESÄ | OY